

聚焦高质量就业 常州高校在行动

■尤佳 图文报道



江苏理工学院2026届毕业生供需洽谈会现场

随着2026届毕业生秋季招聘季帷幕拉开,各地高校纷纷推出重磅活动,抢占就业工作先机。近日,常州大学、江苏理工学院、常州工学院先后举办大型招聘及洽谈活动,吸引了众多优质企业进校揽才。在常高校通过深耕行业、精准服务、校地联动等特色路径,全面启动毕业生就业工作,为促进2026届毕业生更加充分、更高质量就业奠定坚实基础。

常州大学 深耕行业需求,构建产教融合就业新生态

10月以来,中国石化、中国石油、中国海油相继走进常州大学,面向2026届毕业生举办校园招聘宣讲活动。多场宣讲会现场气氛热烈,均同步开设线上直播,掀起秋季石油石化类岗位招聘热潮。

专场招聘是常州大学深化石油石化行业就业主阵地建设的生动缩影。学校凭借与中国石化等龙头企业高度的“情感融通”与“双高共赢”,构建了以“行业深耕、产教融合、双高联动”为核心的就业工作体系。一方面,学校精准护航石油石化行业就业,依托全国石油

石化高校就业联盟等平台,常态化邀请三大石油石化央企组团进校,并聘请行业专家担任就业“领航员”,助力学生毕业即达标上岗。另一方面,学校全力深化产教融合促就业,将企业的横向课题与技术攻关项目直接转化为毕业设计和实习岗位,推动“科研反哺就业”。此外,通过开启就业“直通车”组织学生沉浸式体验企业、开展暑期实习等方式,让学生在实践淬炼中提升就业能力,并将用人单位反馈作为专业优化的重要依据,形成了人才培养与市场需求的良性互动。

江苏理工学院 精准服务赋能,打造校地协同就业新模式

10月11日,江苏理工学院“金秋启航”2026届毕业生供需洽谈会在校体育馆举行,吸引了蜂巢能源、今创集团等200余家优质用人单位参会,提供岗位超8000个。洽谈会现场还设置了“求职赋能区”,首次引入的“AI模拟面试官”成为毕业生提升求职竞争力的新帮手。

本次活动集中展现了江苏理工学院“政一校一企一地”四位一体的协同就业机制。学校强化顶层设计,压实书记校长“访企拓岗”责任,年均走访企业超200家,与多地共建人才工作站,推动就业工作由“被动响应”向“主动布局”转变。在就业育人方面,学校紧扣

江苏省“1650”产业体系,构建了“生涯启蒙—方向明晰—能力锤炼—求职冲刺”四阶递进式培养体系。在精准服务上,学校打造“集中招聘+日常宣讲+点对点推荐”多元渠道,动态优化岗位信息库,对重点群体实施“一生一策”全流程帮扶,确保100%覆盖、100%落实。同时还创新推出“招聘+宣讲+直面”全链条服务,部分企业最快当日即可发放录用意向。

近三年,该校毕业生平均毕业去向落实率达95%,超83%的毕业生留苏就业,为服务区域经济发展提供了有力的人才支撑。

常州工学院 校地联动搭平台,智慧服务促就业

为积极应对就业市场新形势,常州工学院于开学后启动“秋季校园招聘月”系列活动,通过跨区域合作与智慧化服务双向发力,全面助推2026届毕业生高质量就业。截至目前,学校已联合苏州、镇江、淮安、常州、葫芦岛等多地人社部门,成功举办12场区域特色专场招聘会。

系列活动共吸引鱼跃医疗、汇川联合动力、上上电缆集团、中天钢铁等600余家优质企业入校,提供就业岗位1万余个,覆盖智能制造、新能源、新材料、现代服务与文化教育等多个领域,实现了与学校14个二级学院、48个专

业的精准对接。

本次招聘月充分彰显了学校“校地联动、精准对接”的就业工作特色。通过主动“走出去、请进来”,常州工学院与省内外多个重点城市人社部门建立稳定合作关系,有效打通了地区产业需求与校园人才供给的通道。在服务赋能方面,学校创新引入“AI就业助手”智能平台,集成“简历优化实验室”“面试模拟舱”等实战功能,为学生提供个性化求职指导;同时邀请常州市职业指导专家团进驻校园,开展“一对一”咨询与政策解读,构建起智慧化、全链条的就业服务体系,切实提升毕业生求职竞争力与市场适应力。

常州机电学院

校社联动传温情

本报讯(尤佳 李慧萍 沈俊 图文报道)10月29日,重阳佳节当天,常州机电职业技术学院交通工程学院志愿者前往大学新村社区,开展“情暖重阳 爱满夕阳”主题活动,与老人们欢聚一堂,共赴一场浸润温情的节日之约。

活动现场暖意融融,志愿者将亲手制作的艾草锤逐一赠予老人,细致讲解养生功效与按摩技巧,随后带领长辈们做舒缓养生操,轻柔动作间舒缓筋骨。

“投壶·插茱”环节,老少结对携手,投中时默契颌首、齐声祈福,字句间满是对健康长寿的期盼。赠予的清香茱萸枝,既呼应重阳习俗,也承载辟邪安康的祝愿。套圈摊位为老人们准备了各类常见生活用品,瞄准投掷间满是欢乐。

爱心关怀专区内,志愿者化身“手机小老师”,针对视频通话、微信语音、字体调节等需求,手把手教学、耐心答疑。



常州工程学院

全国AI科创擂台赛勇夺二等奖

本报讯(尤佳 蔡浩 孙津津)近日,2025年度中国青年科技创新“揭榜挂帅”擂台赛人工智能领域主擂台赛在上海圆满落幕。经过激烈角逐,常州工程职业技术学院“申威AI4CC团队”凭借其核心作品《面向申威LLVM的智能编译优化技术》,从全国506所高校的2200余支参赛团队中脱颖而出,荣获全国二等奖。这一成绩不仅实现了学校在该赛事人工智能赛道的历史性突破,也创下了常州市高职院校在此项赛事中的最好成绩。

据悉,本次赛事聚焦国家战略需求,全新升级后设立了8大战略性新兴产业主擂台。人工智能作为核心领域,竞争

尤为激烈。常州工程职院的获奖团队由智能制造学院的9名同学组成,在指导老师的带领下,依托学校省级工程技术平台,直面“国产芯片编译优化”这一“卡脖子”技术难题。他们以实验室为战场,历经多轮技术攻坚,最终其研究成果在与上海交通大学、大连理工大学等多所知名高校的同台竞技中获得认可,在终审答辩中斩获佳绩。

此次获奖是常州工程学院深化“产教融合、科创育人”理念的生动实践。学校表示,未来将继续以科创赛事为驱动,激励更多学子投身关键核心技术领域,为国家科技进步贡献青春力量。

常州纺院

“领航杯”网络安全赛项获佳绩

本报讯(尤佳 李银芳 蒋珂佳)10月26日,由江苏省教育厅与省委网信办联合主办的2025年“领航杯”江苏省大学生数字素养与技能大赛在南京邮电大学仙林校区落幕。本次大赛设有网络安全与人工智能两大竞赛项目,吸引了全省众多高校生参与。

在竞争尤为激烈的网络安全赛项中,共有来自本科及高职院校的120支师生队伍同台竞技。经过四个小时的角逐,常州纺织服装职业技术学院智能制造学院信息安全专业师生表现突出,再次取得优异成绩。

学生组“解忧杂货铺”战队(成员姚

美梦、王侍杰、倪鸣远;指导老师裴浩、肖华枫、游小荣)在面对全新赛制与内容时沉着冷静、发挥出色,最终荣获网络安全赛项一等奖。

教师组方面同样捷报频传,“蛋仔小分队”战队(成员肖华枫、李银芳)凭借扎实的专业能力和稳定的现场表现,荣获教师组二等奖。

值得一提的是,该校已连续四年在该赛项中斩获一等奖及以上奖项,充分彰显了学校在信息安全领域人才培养的深厚积淀与持续创新能力,体现了“以赛促教、以赛促学、以赛促练、以赛促改”育人模式的显著成效。